



REPUBLIQUE TUNISIENNE
Ministère du Commerce et de Développement des Exportations
Centre de Promotion des exportations (CEPEX)

Task Force pour le développement des chaînes de valeur et clusters en Tunisie

TERMES DE REFERENCES

Sélection des 5 nouveaux membres de la Task Force

Pour le développement des chaînes de valeur et clusters en Tunisie

(Le genre masculin est utilisé à titre générique

à seule fin d'alléger le texte et désigne le genre autant féminin que masculin)

I. Contexte général

Les nouvelles orientations prévues dans le plan quinquennal de développement 2016 – 2020 du Gouvernement Tunisien visent à favoriser la transition d'une économie à faible coût, à une économie à plus haute valeur ajoutée. Ainsi, la Tunisie est appelée à mettre en place des mesures sectorielles visant le développement des exportations et l'augmentation de la compétitivité des entreprises dans les différentes chaînes de valeur. Ces nouvelles orientations montrent l'importance pour le gouvernement d'adopter une optique « marché » afin d'identifier les actions nécessaires à la valorisation des produits au niveau international et au positionnement sur des créneaux à plus forte valeur ajoutée, favorisant par voie de conséquence l'emploi et la création de revenu, notamment dans les régions défavorisées.

Dans ce cadre, le Gouvernement de la République Tunisienne a sollicité et obtenu l'appui la Banque Internationale de Reconstruction et le Développement (BIRD) le financement de quatre (4) projets d'investissement, et qui dispose chacun d'une composante ou orientation pour le développement des chaînes de valeurs, à savoir :

- Le 3ème Projet de Développement des Exportations (PDE III), entré en vigueur en septembre 2015, et ayant pour objectif de contribuer à accroître et à diversifier les exportations par les entreprises appuyées, favorisant l'accroissement de la valeur ajoutée des exportations tunisiennes et leur pérennité, et ce selon, entre autres, une approche de développement des chaînes de valeurs et de clusters;
- Le Projet Gestion Intégrée des Paysages dans les régions défavorisées de la Tunisie (PGIP), entré en vigueur en décembre 2017, comprend une activité dédiée à l'appui au développement des chaînes de valeur agro-forestières en vue d'une meilleure valorisation des produits ;
- Le Projet Inclusion Economique (PIE) connu sous le nom « Moubadiroun », entré en vigueur en mai 2018, vise à améliorer les opportunités économiques dans les gouvernorats cibles du projet à travers une offre de services adaptés aux groupes de jeunes bénéficiaires vulnérables ainsi que par des services dédiés aux entrepreneurs et entreprises, notamment à travers une approche de développement des chaînes de valeur susceptibles de créer des emplois pour les bénéficiaires ciblés;
- Le Projet d'Intensification de l'Agriculture Irriguée en Tunisie (PIAIT), entré en vigueur en février 2019, se propose de fonder les bases d'une amélioration de la performance de l'agriculture irriguée à travers le développement de chaînes de valeurs agricoles.

Afin de favoriser la synergie entre les quatre projets d'investissements, le Gouvernement Tunisien a créé une équipe multidisciplinaire, multi-agences, commune aux quatre projets pour diriger conjointement tous les travaux et services techniques liés au développement des chaînes de valeurs ciblées par ces projets. Cette équipe est baptisée « Task Force pour le Développement des Chaînes de Valeur et Cluster en Tunisie », (ci-après TFDCVC).

Dans cette optique, le décret gouvernemental, n°2018-710 du 14 août 2018, et ayant pour objet la mise en place d'un cadre réglementaire permettant la mise en œuvre des travaux relatifs au développement de chaînes de valeur et de clusters prévus dans les projets mentionnés ci-dessus, a permis la création de cette Task Force, et ce, en vertu des Accords de prêts ci-dessus mentionnés et, le cas échéant, tout autre projet du gouvernement ayant la même nature ou les mêmes objectifs.

II. La Task Force pour le Développement des Chaînes de Valeurs et Clusters en Tunisie

1. Mission de la Task Force

La TFDCVC est une équipe multidisciplinaire et multi-agences chargée d'une mission d'intérêt général consistant en l'appui au développement de chaînes de valeur en Tunisie, et ce dans l'objectif ultime de renforcer la compétitivité des entreprises tunisiennes à fort potentiel de création d'emplois et de croissance, notamment dans les régions défavorisées.

Plus particulièrement, la TFDCVC fournit un appui technique aux parties prenantes pour mener des dialogues public-privé fondés sur des analyses rigoureuses pour identifier les principaux freins empêchant les chaînes de valeur ciblées de se développer pleinement ; et, en conséquence, élaborer des plans/stratégies spécifiques de développement et de renforcement des chaînes de valeur. La TFDCVC apporte cet appui aux entreprises à travers des services assurés par ses équipes propres et/ou externalisés partiellement ou totalement auprès de prestataires sous sa supervision technique.

La TFDCVC est conçue comme un centre d'excellence au sein de l'administration tunisienne, regroupant des fonctionnaires non seulement profondément engagés envers leur mission d'appui au développement du secteur privé en général, et des chaînes de valeurs et clusters en particulier, mais également motivés à évoluer de manière continue dans un milieu à la pointe du savoir-faire dans ce domaine d'activité. La TFDCVC est, en effet, dotée des ressources nécessaires pour assurer le déploiement des services techniques, ceci tout en assurant les conditions de travail optimales, ainsi que la formation continue de ses membres. A moyen-long terme, la TFDCVC permettra de renforcer et d'améliorer l'efficacité de l'appui intégré du secteur public au secteur privé au-delà des quatre projets partenaires ci-dessus mentionnés, aussi bien dans le temps que dans l'espace (autres secteurs et régions de la Tunisie, avec l'appui d'autres Projets financés par d'autres bailleurs de fonds).

2. Aperçu sur la composition actuelle de la TFDCVC

Au départ, La TFDCVC a démarré avec 5 cadres issues de différentes structures publiques, et suite à l'appel à candidature lancé en Juillet 2019, la TFDCVC a été renforcée par la mise à sa disposition de nouvelles compétences et est actuellement elle est composée de 7 membres techniques. Etant à préciser que les membres de cette équipe sont des fonctionnaires provenant des agences partenaires (et/ou similaires), disposant des compétences et qualifications requises pour fournir les services d'appui technique au développement des chaînes de valeurs. Les premiers membres ont été sélectionnés suite à leur excellente performance durant un programme de formation portant sur cette thématique et délivré par la Banque Mondiale (du Mars au Novembre 2016). Cette formation a été suivie par vingt-sept (27) cadres provenant de différentes institutions et agences de développement publiques telles que CEPEX¹, APII², ODNO³, ODCO⁴, CTAA⁵, GICA⁶, ainsi que des cadres du ministère du développement et de la coopération internationale, le ministère de l'industrie, et le ministère de l'agriculture.

Les axes du programme de formation ont porté sur l'identification des segments stratégiques à plus forte valeur ajoutée, la facilitation des Dialogues Public-Privé (DPP) et le développement des plans d'actions et d'investissements pour développer les chaînes de valeurs.

Cette formation a permis de confirmer la pertinence et l'avantage de créer des synergies réelles à travers des équipes mixtes entre les différentes agences impliquées dans chaque chaîne de valeur, et l'existence de jeunes talents motivés et compétents pour diriger et superviser ce genre d'initiative.

¹ CEPEX : Centre de Promotion des Exportations

² APII : Agence de Promotion de l'Industrie et de l'Innovation (sous la tutelle du Ministère de l'Industrie et des PME)

³ ODNO : Office de Développement du Nord-Ouest (sous la tutelle du Ministère de l'Investissement, du Développement et de la Coopération Internationale)

⁴ ODCO : Office de Développement du Centre-Ouest (sous la tutelle du Ministère de l'Investissement, du Développement et de la Coopération Internationale)

⁵ CTAA : Centre Technique de l'Agro-Alimentaire (sous la tutelle du Ministère de l'Industrie et des PME)

⁶ GICA : Groupement des Industries de Conserves Alimentaires (sous la tutelle du Ministère de l'Industrie et des PME)

Ce premier noyau a été renforcé et élargi par des membres qui ont été sélectionnés à la suite d'un appel à candidatures sur la base de ces termes de références et selon un niveau de compétence précisé par le Conseil de Gestion de la TFDCVC

3. La gouvernance de la TFDCVC

La TFDCVC fonctionnera non seulement à travers une structure centrale domiciliée dans ses propres locaux au centre urbain nord, mais aussi à travers des unités décentralisées dans les régions (notamment le Nord-Ouest et/ou Centre-Ouest) afin d'assurer aux bénéficiaires un service de proximité. Le CEPEX est désigné le représentant légal de la TFDCVC, et Chef de file et délégué pour les opérations de passation et de notification pour tous les marchés communs entre les quatre projets dans le cadre de l'appui au développement des chaînes de valeur.

Cependant, et malgré les contraintes institutionnelles et administratives qui rendent nécessaires son affiliation formelle à une agence particulière (en l'occurrence le CEPEX), la TFDCVC reste une initiative commune aux six agences fondatrices, et sera donc effectivement gérée par un Conseil de Gestion transverse / commun à ces agences.

Le Conseil de Gestion est constitué des premiers responsables des agences (CEPEX, l'APII, l'APIA, l'ITI⁷, l'ODNO et l'ODCO), qui ont concrétisé, en commun accord d'œuvrer de façon collective pour contribuer au développement économique des régions défavorisées, sur la base d'une convention relative à la gouvernance et au fonctionnement de la Task Force. Le Conseil de Gestion de la TFDCVC fonctionne sous l'égide d'une présidence tournante d'une durée d'un an.

La Task-force est dirigée par un chef d'équipe expérimenté et orienté sur la mission de la TFDCVC, dénommé « Directeur Exécutif ». Il est recruté de manière compétitive pour mettre en place une organisation dynamique et assurer l'exécution opérationnelle pour ses activités techniques et financières. Soutenu par le Conseil de Gestion, le Directeur Exécutif dirigera de façon collaborative et innovante une équipe de jeunes talents motivés et multidisciplinaires, de la phase initiale de démarrage des activités jusqu'au développement de la TFDCVC pour atteindre sa vitesse de croisière. Cela impliquera notamment la définition d'une stratégie de développement, la mise en place d'une organisation matricielle et d'une culture de leadership collectif, le renforcement du processus permettant de délivrer des services techniques performants et l'amélioration de l'efficacité du service public pour le développement des chaînes de valeur à une échelle plus large.

III. Activités et méthodologie de travail de la TFDCVC

La TFDCVC s'engage à assurer (à travers la mobilisation de ses équipes propres et/ou l'externalisation totale ou partielle auprès de prestataires qu'elle supervise techniquement) les tâches et fonctions décrites dans son Manuel des Opérations, dont principalement :

- 1) La réalisation d'un diagnostic approfondi des chaînes de valeur ciblées, en ce inclus la cartographie détaillée des acteurs économiques qui la composent, l'identification des couples produit/marchés à plus haute valeur ajoutée pour les produits/services ciblés, et les contraintes à lever / opportunité à exploiter afin d'accéder à ces marchés
- 2) La facilitation de Dialogue Public-Privé structuré spécifique aux chaînes de valeurs ciblées
- 3) L'élaboration des Plans d'Investissement Stratégique et d'Amélioration des Affaires;
- 4) L'identification et la recommandation de réformes de politiques économiques (réglementaires, institutionnelles, de connaissances, des programmes ...) nécessaires au développement des chaînes de valeur ciblées
- 5) L'identification des besoins des firmes dans les chaînes de valeurs ciblées en termes de compétences et ressources humaines afin d'améliorer l'appariement entre les demandeurs et offreurs d'emploi
- 6) L'accompagnement aux entreprises intéressées dans la préparation des dossiers de demande de financement alignés avec cette approche et dirigés aux fonds de subventions de contre partie (Matching Grants) existants.
- 7) La préparation, au profit des Ministères partenaires, de la passation et l'exécution de tous les marchés et autres procédés d'achats publics effectués en vue de la réalisation des actions décrites ci-dessus et des livrables convenus d'un commun accord, et ce, dans le respect des principes directeurs en matière de passation de marchés et de gestion des biens et deniers publics tels que prévus par le droit tunisien, et les règles de la BIRD pour les activités financées par celle-ci.

⁷ITI : Instance Tunisienne pour l'Investissement

IV. Profil des membres de l'équipe technique de la TFDCVC

L'équipe de démarrage de la Task force a lancé les travaux techniques depuis septembre 2018. La TFDCVC est appelée à superviser et offrir des services techniques pour le développement de six (6) chaînes de valeurs par an, de manière simultanée à partir de cette date et pour les 3 prochaines années. Le choix des chaînes de valeur (produits et services pertinents aux objectifs des divers projets concernés) prend en compte la continuité et la coordination entre les quatre (4) projets mentionnés dans le paragraphe (I).

Dans le but d'élargir l'équipe actuelle de la TFDCVC et assurer ces services, et faisant suite à la décision du conseil de gestion lors de sa dernière réunion, le présent appel à candidature est lancé pour sélectionner cinq (5) membres additionnels aux 7 membres déjà désignés.

Seules les personnes issues du secteur public tunisien sont éligibles. Le concours sera ouvert aux personnels fonctionnaires et agents des entités membres de la TFDCVC (APII, APIA, ITI, CEPEX, ODNO et ODCO) ainsi qu'aux fonctionnaires et agents des autres administrations et entreprises publiques et collectivités locales qui répondent au profil requis. Les Directeurs Généraux des entités indiquées ci-dessus sont appelés à encourager et motiver leurs compétences pour postuler.

1. Répartition géographique des postes

Il est à noter que la décentralisation de la Task-Force est prévue dans le but d'assurer un service de proximité au développement des chaînes de valeurs. Actuellement, la TFDCVC dispose de 3 cadres à l'échelle régionales (2 cadres de l'ODCO (Kasserine) et un cadre de l'ODNO (Siliana)

Les nouveaux cadres sélectionnés seront affectés pour renforcer l'équipe centrale à Tunis.

2. Les qualifications des candidats

Les candidats recherchés sont parmi les jeunes cadres de l'administration répondant aux caractéristiques et qualifications suivantes :

- Etre titulaire d'un diplôme BAC+ 4 minimum, en économie, management, ingénierie ou équivalent
- L'engagement, la motivation, la capacité d'apprentissage, de recherche de solutions, d'innovation et de collaboration en équipe constituent des éléments fondamentaux dans l'appréciation des candidats (toute indication que le candidat possède ces caractéristiques sera fortement appréciée, par exemple à travers des lettres de recommandations, ou lettre de motivation, etc.).
- Expérience :
 - ❖ Avoir au moins 5 ans d'expériences dans le domaine de développement économique (rural, industriel, agricole, artisanale, services, santé, etc.) ;
 - ❖ Avoir une expérience confirmée dans au moins un projet de développement des chaînes de valeur ou équivalent (clusters, filières, secteurs) constitue un avantage ;
- Toute autre formation dans le développement des chaînes de valeur ou équivalent sera appréciée ;
- Une parfaite maîtrise de la langue française et une connaissance pratique de l'anglais ;
- Excellentes capacités relationnelles, de travail en équipe et une facilité de communication orale et écrite ;
- Une maîtrise des logiciels de traitement bureautique (Word, Excel, Power Point) ;

Les candidats ayant suivi le programme de formation délivré par la Banque Mondiale en 2016,2019 ET 2020 bénéficieront d'une bonification lors de l'évaluation des dossiers de candidatures si leur performance a été jugée (dans le rapport d'évaluation) comme excellente ou satisfaisante ;

V. Conditions de travail et durée de la mission

Conformément au décret gouvernemental, n°2018-710 du 14 août 2018 régissant cette Task Force, les fonctionnaires sélectionnés suite à cet appel à candidature garderont leur statut/fonction d'origine et continueront à être rémunérés par leurs agences mères, avec les progressions de carrière associées, mais à la différence qu'ils seront entièrement dédiés à la Task-force, et physiquement rassemblés dans un (ou deux) lieu(x) de travail commun(s).

Les candidats retenus seront nommés par décision du ministre qui exerce le pouvoir hiérarchique ou la tutelle administrative.

Bien que le statut et la rémunération des fonctionnaires ne se trouvera pas sensiblement changés, cette opportunité offre :

- i) une opportunité unique d'apprentissage et d'acquisition de connaissances très avancées (avec un nombre considérable de formation locale et internationales prévues pour les futures membres de la taskforce);
- ii) des conditions de travail parfaites pour livrer le résultat désiré ;
- en plus de iii) un cadre de mission clairement défini et motivant, à accomplir avec une équipe dédiée, qualifiée et dynamique.

VI. Procédures de Sélection

Le Directeur Exécutif, en concertation avec le Conseil de Gestion de la TFDCVC, désignera un comité de sélection composé de trois (3) membres pour évaluer les dossiers des candidats qui seront présélectionnés pour passer les entretiens. Les profils qui seront sélectionnés doivent disposer des compétences et qualifications requises pour fournir les services d'appui technique au développement des chaînes de valeurs. Leurs nominations ne seront confirmées que si elles ne font pas l'objet de réserves de la part du Conseil de Gestion.

VII. Dossier de candidature

Le dossier de candidature doit comporter les documents suivants :

1. Une lettre de motivation signée (ne dépassant pas une page)
2. Un curriculum vitae détaillé (ce CV doit comporter la date de début et de fin de chaque expérience professionnelle)
3. Un maximum de 3 lettres de recommandations par des supérieures actuels ou antérieures, des partenaires techniques ou du secteur privé qui ont bénéficié de l'appui du candidat dans le cadre de ses fonctions, en précisant le contexte, la date, et le service apporté, ainsi qu'une description détaillée des qualités du candidat, et/ou la pertinence de son expérience et son profil à cette mission.
4. Une copie conforme des diplômes universitaires
5. Une copie conforme des attestations ainsi que tout autre document attestant la qualification pour la mission

Les candidatures doivent être envoyées par poste ou déposées directement sous pli fermé au bureau d'ordre du CEPEX (6^{ème} étage du CEPEX , la Maison de l'Entreprise, sis au Centre Urbain Nord, 1080 Tunis) **au plus tard le 31 Janvier 2022**. Le cachet de la poste ou du Bureau d'Ordre faisant foi.

Les dossiers de candidature doivent comporter cette mention sur l'enveloppe extérieure :

« A ne pas ouvrir : Candidature pour le poste d'un membre technique de la Task Force de Développement des Chaînes de Valeur et Clusters »